# MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

# EX D. LGS. 39/2021 DI

# CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. A R.L.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data

29.08.2024

## SOMMARIO

*PREMESSA* ..... 3

*Definizioni* ..... 4

SEZIONE PRIMA – PARTE GENERALE ..... 5

*Il Decreto Legislativo 39 del 2021, il Modello di Organizzazione e Controllo e il Codice di Condotta* ..... 5

*Comportamenti rilevanti* ..... 5

*Obblighi e impegni* ..... 7

*Realtà dell'ente e contesto di riferimento* ..... 8

*Modalità di prevenzione e gestione del rischio* ..... 8

*Nomina del Responsabile "Safeguarding" e suoi compiti* ..... 9

*Sistema di gestione delle segnalazioni* ..... 9

*Sistema disciplinare* ..... 12

SEZIONE SECONDA – PARTE SPECIALE ..... 13

*Principi di comportamento* ..... 13

*Protocolli di contenimento del rischio* ..... 13

*Misure per l'uguaglianza di genere, diversità e inclusione* ..... 16



**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

## *PREMESSA*

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dal Circolo Tennis Cerea S.S.D. a R.L. (di seguito semplicemente **CTC**) come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D. Lgs. 39/2021 e utilizzando le linee guida pubblicate dalla FITP e a cui si rimanda inquadrando il QR di seguito riportato.

Si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività di **CTC**, indipendente dalla disciplina sportiva praticata; ha validità quadriennale dalla data di approvazione e sarà aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*.

L'obiettivo del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i soci/tesserati/e, in particolare i minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è pubblicato sul nostro sito internet, affisso nella sede della medesima S.S.D. (in Segreteria e nella bacheca bar/ristorante) nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della FITP insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) del Circolo Tennis Cerea S.S.D. a R.L..

Il presente modello integra e non sostituisce il *Regolamento per la tutela dei soci/tesserati/e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della FITP.*


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

## *Definizioni*

Le seguenti definizioni si riferiscono all'intero documento, fatte salve ulteriori eventuali definizioni contenute nel Modello stesso.

- **Ente**
- **Codice di Condotta:** Codice di Condotta ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 39/2021
- **Codice delle Pari opportunità:** Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198
- **Destinatari:** tutti i soggetti coinvolti nell'ambito delle attività sportive e non dell'Ente – a titolo esemplificativo dirigenti sportivi, tesserati, tecnici federali, giudici arbitri, medici e operatori sanitari, coloro che esercitano la responsabilità genitoriale dei tesserati minorenni e tutti gli altri soggetti operanti presso l'Ente a qualsiasi titolo
- **Linee Guida:** le Linee Guida predisposte dalla FITP per la costruzione dei Modelli Organizzativi e di Controllo dell'attività sportiva e dei Codici di Condotta
- **Segnalazioni:** tutte le comunicazioni, scritte od orali, al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni relative a condotte in violazione (presunte tali) del D. Lgs. 24/2023 e/o del presente Modello e/o del Codice di Condotta
- **Responsabile:** il Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni; è un soggetto autonomo e indipendente rispetto agli organi sociali dell'Ente che detiene particolari requisiti di onorabilità e professionalità
- **Modello di Organizzazione (o solo il Modello):** Modello di Organizzazione e Controllo ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 39/2021
- **Regolamento per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione:** il Regolamento adottato dalla FITP in data 31/08/2023, volto a disciplinare le misure di prevenzione e di contrasto di comportamenti lesivi del diritto di tutti i tesserati di essere considerati e trattati con il massimo rispetto e dignità


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

# SEZIONE PRIMA – PARTE GENERALE

## *Il Decreto Legislativo 39 del 2021, il Modello di Organizzazione e Controllo e il Codice di Condotta*

Con l'introduzione del Decreto Legislativo 28 febbraio 2021, n. 39, noto come *"Riforma dello Sport"* (di seguito anche solo il *"Decreto"),* il legislatore è intervenuto sull'ordinamento sportivo.
Lo scopo di tale intervento normativo consiste nella promozione, nel mondo dello Sport, di valori di parità e non discriminazione, così come di tutela dei minori e di contrasto alla violenza di genere e, in particolare, nel prevenire e contrastare qualsiasi fattispecie di abuso, violenza e discriminazione.
In particolare, con tale disposizione normativa il Legislatore ha previsto l'obbligo per gli affiliati di adottare appositi Modelli di Organizzazione e Controllo nonché Codici di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. Tale obbligo deve essere adempiuto tenendo in considerazione quanto disposto dalle apposite Linee Guida Federali finalizzate, per l'appunto, a supportare gli affiliati nella predisposizione dei suddetti Modelli e dei Codici di Condotta.

Il Modello di Organizzazione, con relativo Codice di Condotta, è aggiornato con cadenza almeno quadriennale, oltre che nel caso di adeguamento ad eventuali modifiche e integrazioni delle predette Linee Guida federali o alle raccomandazioni dell'Ufficio della Tutela.

Resta in capo all'Ente la responsabilità in caso di commissione di qualsiasi fattispecie di abuso, violenza e discriminazione avvenuta a causa della mancata adozione delle misure disposte nel presente Modello nonché per la mancata efficacia delle stesse.

## *Comportamenti rilevanti*

Il presente Modello prende in considerazione, conformemente alle Linee Guida e alla normativa di riferimento, i seguenti comportamenti rilevanti:

- **"abuso psicologico"**, qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- **"abuso fisico"**, qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;

- ➔ **"molestia sessuale"**, qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;
- ➔ **"abuso sessuale"**, qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- ➔ **"negligenza"**, il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;
- ➔ **"incuria"**, la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;
- ➔ **"abuso di matrice religiosa"**, l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- ➔ **"bullismo, cyberbullismo"**, qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).

- ➔ **"comportamenti discriminatori"**, qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Tali fattispecie di abuso, violenza o discriminazione possono essere consumate in ogni forma, anche omissiva, o commissiva mediante omissione, e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche.

## *Obblighi e impegni*

A tutti i tesserati/e sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- ➔ a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo;
- ➔ alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettiva, relazionale o sportiva;
- ➔ a che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.

Coloro che prendono parte, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, all'attività sportiva, in forma diretta o indiretta, sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni e le prescrizioni a tutela degli indicati diritti dei tesserati/e.

I tecnici, i dirigenti, /tesserati/e sono tenuti a conoscere il presente modello, il Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e il Regolamento per la tutela dei soci/tesserati/e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della FITP.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

## *Realtà dell'ente e contesto di riferimento*

Si richiama l'art. 2 ("oggetto sociale") dello statuto sociale del Circolo Tennis Cerea S.S.D. a R.L.:

*La società, escluso ogni scopo di lucro, ha per oggetto esclusivo:*

- *l'esercizio e la promozione di attività sportive dilettantistiche ed in particolare della disciplina del tennis e delle altre discipline sottoposte al controllo della Federazione Italiana Tennis (padel, beach tennis, tennis in carrozzina), ivi comprese la formazione, la didattica di ogni genere e specie gestita anche mediante l'organizzazione e la gestione di scuole di avviamento tennis (S.A.T.), di corsi di tennis di ogni tipo e livello, nonché di ogni iniziativa ed intervento utile al raggiungimento delle proprie finalità;*
- *l'organizzazione, la gestione e l'attuazione di programmi didattici finalizzati all'avvio, alla formazione, alla preparazione, all'aggiornamento e al perfezionamento della pratica sportiva dilettantistica, amatoriale, agonistica e alla preparazione degli operatori preposti alla conduzione delle attività sportive dilettantistiche;*
- *la pratica, la promozione e l'organizzazione di ogni attività di carattere ricreativo, culturale e sociale finalizzata al miglioramento fisico e psichico dell'individuo, incluse attività motorie e di mantenimento, fisioterapiche, riabilitative, e sportivo-ricreative;*
- *l'organizzazione e la partecipazione a campionati, competizioni, manifestazioni sportive e ricreative in genere.*

Per le attività non prevalenti:
*(omissis)*

## *Modalità di prevenzione e gestione del rischio*

**CTC** ha individuato le attività che, in ragione della natura e delle caratteristiche delle attività effettivamente svolte, risultano interessate dal potenziale compimento di condotte volte ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni.

Al fine di porre in essere le corrette misure di prevenzione e gestione della commissione delle condotte prese in considerazione alla sezione "Comportamenti rilevanti", **CTC** ha effettuato un'analisi della propria realtà individuando potenziali rischi, i soggetti interni (responsabili dell'attività stessa), e i soggetti esterni coinvolti, nonché gli eventuali controlli/accortezze già previsti dallo stesso **CTC**. Alla luce dell'analisi citata, l'Ente ha implementato le misure descritte nei successivi articoli del presente documento.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

**CTC** si impegna a rinnovare tale analisi ogni quattro anni nonché ogniqualvolta dovessero intervenire modifiche organizzative significative ovvero novità normative rilevanti.

## *Nomina del Responsabile "Safeguarding" e suoi compiti*

Il Circolo Tennis Cerea S.S.D. a R.L. ha nominato quale responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni (di seguito Responsabile Safeguarding) della società sportiva l'**avv. Roberta Faroni**, tesserata per **CTC**, ma autonoma e indipendente rispetto al Consiglio di Amministrazione del circolo.

*In linea del tutto generale il Responsabile Safeguarding all'interno di CTC:*

- *è tenuto a svolgere funzioni di vigilanza circa l'adozione e l'aggiornamento dei modelli e dei codici di condotta, nonché di collettore di eventuali segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive;*
- *il Responsabile Safeguarding è tenuto a sensibilizzazione i membri dell'associazione sulle questioni di safeguarding e sarà tenuto a collaborare con le autorità competenti;*
- *il Responsabile Safeguarding definisce e pubblicizza i canali di comunicazione chiari per i membri della società sportiva per segnalare casi di abuso o maltrattamento e stabilisce le procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni ricevute;*
- *il Responsabile Safeguarding garantisce la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso o maltrattamento essendo tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte.*

*Il Consiglio di Amministrazione di **CTC** può sospendere o rimuovere il Responsabile Safeguarding in caso di mancata conformità ai requisiti o di violazione delle politiche della società sportiva relative alla protezione dei minori.*

## *Sistema di gestione delle segnalazioni*

➔ **Ambito**

Tutti i Destinatari che vengano a conoscenza di qualsiasi pratica discriminatoria, forma di abuso, sopraffazione o sopruso, in ogni ambito e per qualsiasi motivazione inclusi razza, origine etnica, religione, età, genere e orientamento sessuale, status sociale, disabilità e prestazioni sportive sono tenuti a darne immediata comunicazione al Responsabile Safeguarding.

Il Responsabile Safeguarding procede ad esaminare e valutare le segnalazioni ricevute, pianificando, ove ritenute utili o necessarie, attività ispettive, al fine di accertare se si è effettivamente verificata la condotta segnalata ed individuando il responsabile della violazione.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

Tutti i Destinatari coinvolti sono chiamati a collaborare attivamente con il Responsabile nelle fasi di indagine, fornendo le informazioni richieste e rispondendo alle eventuali domande sottoposte dallo stesso. Le segnalazioni scritte devono contenere ogni circostanza nota al segnalante, utile alla ricostruzione del fatto ritenuto lesivo e all'individuazione dei soggetti coinvolti.

Il Responsabile Safeguarding, una volta accertato il verificarsi della condotta segnalata procede a trasmettere le informazioni all'Ufficio per la tutela e al Procuratore Federale congiuntamente al soggetto segnalante.

In ogni caso, il Responsabile è tenuto a trasmettere periodicamente, con cadenza annuale, all'Ufficio per la tutela il resoconto di tutte le segnalazioni ricevute. Il Responsabile Safeguarding, qualora durante l'anno non abbia ricevuto segnalazioni, può astenersi dall'invio all'Ufficio per la tutela del resoconto.

➔ **Tutele del segnalante**

È garantita la riservatezza e l'anonimato del segnalante - salva la ricorrenza di eventuali obblighi di legge che impongano diversamente - nei casi in cui la fonte della segnalazione sia identificata o identificabile.

Il Responsabile Safeguarding agisce in modo da garantire che il segnalante non sia soggetto a ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni (salvo la ricorrenza di eventuali obblighi di legge che impongono diversamente). Inoltre, è vietata qualsiasi forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding;

Parimenti, è facoltà del segnalante e dei dichiaranti richiedere che le proprie dichiarazioni siano trasmesse in maniera anonima all'Ufficio del Procuratore federale o ad altro organo.

Le tutele del presente articolo non sono garantite nei casi in cui sia evidente o accertata la responsabilità del segnalante per reati di calunnia o diffamazione o comunque per illeciti integrati mediante la segnalazione stessa.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

A tal proposito, si segnala sin da ora che, in caso di segnalazioni che dovessero risultare palesemente infondate e trasmesse in mala fede o discriminatorie o, in qualsiasi modo, diffamatorie, troveranno applicazioni le sanzioni previste dalla Federazione e dal Regolamento di Giustizia Sportiva FITP.

➔ **Modalità di segnalazione**

Qualsiasi segnalazione da parte di qualsiasi Destinatario relativa ad eventuali pratiche discriminatorie, forma di abuso, sopraffazione o sopruso, in ogni ambito, inclusi razza, origine etnica, religione, età, genere e orientamento sessuale, status sociale, disabilità e prestazioni sportive dovranno essere indirizzate al Responsabile Safeguarding all'apposita casella e-mail:

**circolotenniscerea.safeguardian@gmail.com**



**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

## *Sistema disciplinare*

La violazione del presente Modello, ivi incluso il Codice di Condotta, comporta una violazione degli impegni assunti da parte dell'affiliato. Ferme restando le sanzioni previste dagli Organi di Giustizia Sportiva, **CTC** potrà in ogni caso disporre le proprie sanzioni. In particolare, a seconda della gravità dei fatti potranno essere comminiate le seguenti sanzioni:

- ➔ la sospensione per un periodo da 10 giorni a 30 giorni, con contestuale divieto a partecipare a qualsiasi attività sportiva di **CTC** (anche in locali esterni), ivi inclusi tornei e manifestazioni sportive;
- ➔ l'allontanamento perpetuo da **CTC** con contestuale divieto di partecipare a qualsiasi attività sportiva di **CTC** (anche in locali esterni), ivi inclusi tornei e manifestazioni sportive.

La quantificazione della sanzione verrà effettuata tenendo conto della gravità dell'infrazione, desumendola da ogni elemento di valutazione di cui si è possesso ed in particolare dalla natura, dalla specie, dai modi, dal tempo e dal luogo dell'azione od omissione. Si terrà, altresì, conto dei motivi dell'infrazione, della condotta tenuta per il passato, di quella antecedente nonché di quella tenuta nelle fasi istruttoria e dibattimentale.

Si rammenta l'applicabilità delle sopramenzionate sanzioni anche nel caso di segnalazioni infondate, discriminatorie e/o, in qualsiasi modo, diffamatorie.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

# SEZIONE SECONDA – PARTE SPECIALE

## *Principi di comportamento*

**CTC**, sensibile all'esigenza di creare un ambiente sano, protetto e inclusivo, senza ostacoli che impediscano l'espressione delle potenzialità degli atleti, nonché al fine di prevenire ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, ha individuato alcuni principi di comportamento fondamentali che devono essere conosciuti e rispettati da tutti i Destinatari nell'espletamento di tutte le attività in qualsiasi modo connesse con le attività dell'Ente.

In questa sede vengono enunciati tali principi mentre la trattazione degli stessi è demandata al Codice di Condotta che è da intendere come parte integrante del presente Modello.

**a) Rispetto della persona**

a.1) Principio di non violenza e divieto di abuso

a.2) Principio di non discriminazione

**b) Principio di lealtà, probità e correttezza**

**c) Divieto di dichiarazioni lesive della reputazione**

**d) Divieto di alterazione dei risultati sportivi**

**e) Diritto alla salute degli atleti e divieto di doping e di altre forme di nocumento per la salute**

**f) Osservanza della disciplina sportiva**

## *Protocolli di contenimento del rischio*

**CTC**, sensibile all'esigenza di creare un ambiente sano, protetto e inclusivo nonché a prevenire ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ha implementato i seguenti principi di controllo.

➔ **Accesso ai locali da parte degli sportivi**

**Presidio a)**

In tutti i locali di **CTC** è garantito l'accesso agli accompagnatori degli atleti minorenni e degli atleti con disabilità e, in ogni caso, quando questo venga richiesto dall'atleta, fatto salvo lo spogliatoio.

**Presidio b)**



**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

**CTC** garantisce a tutti i suoi atleti, dipendenti e a tutte le persone che frequentano la struttura l'accesso ai propri locali senza discriminazione alcuna.

**Presidio c)**

Nell'ambito della selezione del personale **CTC** si impegna a prendere in considerazione i requisiti di onorabilità e professionalità dei candidati.

**Presidio d)**

Per quanto riguarda l'accesso ai propri locali **CTC** si impegna a gestire qualsivoglia richiesta da parte degli atleti, dei preparatori, dipendenti, o altri soggetti che frequentano i propri locali in relazione all'utilizzo degli spogliatoi e dei servizi igienici. Si impegna, inoltre a disincentivare l'uso di telefoni cellulari durante gli allenamenti e a promuoverne il corretto utilizzo all'interno degli spogliatoi (es. non effettuare riprese video o scatti fotografici in tali locali all'insaputa dei compagni o senza previo consenso).

➔ **Selezione, assunzione e gestione del personale impiegato**

**Presidio a)**

Nell'ambito della selezione del personale tutti gli annunci di lavoro saranno indirizzati ad ambo i sessi, garantendo l'accesso alle posizioni senza preclusioni o pregiudizi in ragione delle caratteristiche personali dei candidati (quali ad esempio, etnia, orientamento sessuale, identità sessuale o religione).

**Presidio b)**

Nell'ambito della selezione del personale l'Ente si impegna a prendere in considerazione i requisiti di onorabilità e professionalità dei candidati, nonché per quanto riguarda la selezione dei tecnici, al momento dell'assunzione, viene chiesto di firmare un'autodichiarazione nella quale dichiarano di non avere vertenze che riguardano reati o illeciti in qualsiasi modo collegati con fattispecie di abuso, violenza e discriminazione.

Ai candidati sarà richiesto inoltre di fornire a CTC il Certificato dei Carichi Pendenti.

I requisiti sopra menzionati devono permanere in capo ai soggetti impiegati all'interno di **CTC**, il quale si riserva di effettuare verifiche periodiche nei confronti dei soggetti assunti a qualsiasi titolo e a conservare la documentazione attestante la loro idoneità nei modi e termini stabiliti dalla legge.

**Presidio c)**


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

L'Ente ha stabilito criteri oggettivi per la promozione e la crescita delle risorse assunte al suo interno e assicura che - in nessun modo - queste saranno influenzate da criteri relativi a genere, orientamento sessuale o identità sessuale.

➔ **Predisposizione di gare/competizioni/tornei interni e trasferte**

**Presidio a)**

**CTC**, nell'ambito dell'organizzazione di gare e competizioni, assicura la parità di trattamento di tutti i partecipanti senza alcuna preclusione e discriminazione.

In particolare, nell'ambito di tutte le competizioni sportive, verrà prevista la possibilità di contattare l'organizzazione al fine di sottoporre qualsiasi domanda, richiesta di approfondimento di eventuali dinieghi di partecipazione.

**Presidio b)**

In caso di viaggi o trasferte **CTC** si assicura che eventuali accompagnatori degli atleti, sia minorenni sia maggiorenni, abbiano espressamente accettato il Modello di Organizzazione e il Codice di Condotta e che abbiano effettuato tutta la formazione obbligatoria di cui al presente Modello firmando – per presa visione ed accettazione – specifiche dichiarazioni in tal senso.

**Presidio c)**

In caso di viaggi e trasferte eventuali pernottamenti saranno comunicati con anticipo ai genitori (o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale degli atleti o coloro a cui è affidata la cura degli atleti), i quali saranno messi a conoscenza delle opzioni di pernottamento (camere singole, camere doppie) e, in nessun caso, sarà vietato al singolo atleta di esprimere la propria preferenza. Le note informative dovranno essere firmate – per presa visione ed accettazione – dai genitori e/o facenti funzione.

➔ **Comunicazioni esterne e marketing**

**Presidio a)**

Al Responsabile viene assegnato il controllo dei contenuti multimediali pubblicati, sul sito internet o sui social network o cartacei, per verificare che il contenuto non sia lesivo o comunque contrario ai principi fondamentali di **CTC**.


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52

## *Misure per l'uguaglianza di genere, diversità e inclusione*

L'Ente, nell'ottica di rendere un ambiente sano, sicuro e inclusivo per tutti i tesserati, ha previsto, oltre ai presidi menzionati nell'articolo precedente, di procedere alla messa in atto delle seguenti azioni:

a) inserire all'interno dei contratti di lavoro per tecnici, dirigenti sportivi, medici e operatori sanitari e chiunque altro sottoscriva un rapporto di collaborazione o prestazione di attività lavorativa con l'Ente la seguente clausola contrattuale: *"Dichiaro di aver preso visione del Modello di Organizzazione e Controllo dell'Ente e del Codice di Condotta e di impegnarmi a rispettare i principi in essi stabiliti";*

b) procedere con un'informativa dedicata ai medici e agli operatori sanitari - che a qualsiasi titolo collaborano o cooperano con **CTC** - al fine di renderli edotti dei propri obblighi di segnalazione verso il Responsabile di qualsiasi segno di abuso che dovessero intravedere nello svolgimento delle proprie attività;

c) oltre alla formazione obbligatoria nonché ai piani di informazione e formazione definiti nel presente Modello, **CTC** si impegna a definire un ulteriore piano di informazione e formazione rivolto ai tecnici, agli operatori sanitari nonché a qualsiasi soggetto interessato mediante stesura e pubblicazione (con affissione nelle bacheche di **CTC** o altro mezzo idoneo) di specifici protocolli, avente ad oggetto i seguenti ambiti:
   - disturbi alimentari, come riconoscerli e come aiutare i soggetti più fragili;
   - educazione alimentare: lo sport e una corretta educazione alimentare;
   - educazione sentimentale e parità di genere;
   - abusi, come riconoscere gli indizi degli abusi fisici e psicologici;

d) agevolare l'accesso di eventuali psicologi, psicoterapeuti o altri professionisti che supportino l'atleta in tutti i luoghi appartenenti all'Ente.

Il Responsabile, annualmente, monitorerà l'andamento delle suddette iniziative, riportandone gli esiti al Consiglio di Amministrazione di **CTC** e indicando eventuali azioni di miglioramento che ritiene opportune.

Per approfondimenti al seguente QR code le *FAQ*[1] *sul Modello di Organizzazione e Controllo e sul Codice di Condotta ai sensi del D.lgs. 39/2021:*

[1] *Frequently Asked Questions*


**CIRCOLO TENNIS CEREA S.S.D. a R.L.** – P.I. e C.F. 01255320234
via G. Oberdan n. 1, 37053 Cerea (VR)
https://circolotenniscerea.it/ - ✉ circolotenniscerea@gmail.com - ☎ **Segreteria:** 389 424 30 52